

ESTIMATIVA NORMAL - SEM DESONERAÇÃO - PROCESSO nº 00200.013035/2023-57

Item	Categorias	Qtde	Remuneração (Sal. Base + Adicionais)	Estimativa Unitária	Fator K	Custo Mensal	Custo Anual	Custo 30 meses
1.1	Supervisor(a) Técnico(a) – Ar-Condicionado	1	R\$ 10.800,00	R\$22.006,24	2,04	R\$ 22.006,24	R\$ 264.074,88	R\$ 660.187,20
1.2	Supervisor(a) Técnico(a) – Comando e Automação	1	R\$ 10.800,00	R\$22.006,24	2,04	R\$ 22.006,24	R\$ 264.074,88	R\$ 660.187,20
1.3	Encarregado(a) de Manutenção de Sistemas de Ar-condicionado	4	R\$ 3.859,33	R\$ 8.772,82	2,27	R\$ 35.091,28	R\$ 421.095,36	R\$ 1.052.738,40
1.4	Técnico(a) Eletromecânico(a)/Ar-Condicionado	6	R\$ 3.142,76	R\$ 7.446,00	2,37	R\$ 44.676,00	R\$ 536.112,00	R\$ 1.340.280,00
1.5	Técnico(a) em Comando Elétrico/Automação	4	R\$ 3.142,76	R\$ 7.446,00	2,37	R\$ 29.784,00	R\$ 357.408,00	R\$ 893.520,00
1.6	Técnico de Segurança do Trabalho	1	R\$ 3.142,76	R\$ 7.876,45	2,51	R\$ 7.876,45	R\$ 94.517,40	R\$ 236.293,50
1.7	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado	22	R\$ 2.637,14	R\$ 6.509,82	2,47	R\$ 143.216,04	R\$ 1.718.592,48	R\$ 4.296.481,20
1.8	Auxiliar de Manutenção	23	R\$ 1.375,00	R\$ 4.271,94	3,11	R\$ 98.254,62	R\$ 1.179.055,44	R\$ 2.947.638,60
1.9	Auxiliar Administrativo(a)	1	R\$ 1.566,75	R\$ 4.742,46	3,03	R\$ 4.742,46	R\$ 56.909,52	R\$ 142.273,80
1.10	Auxiliar de Almoxarifado	1	R\$ 1.566,75	R\$ 4.742,46	3,03	R\$ 4.742,46	R\$ 56.909,52	R\$ 142.273,80
1.11	Dutero(a)	1	R\$ 2.200,00	R\$ 6.001,70	2,73	R\$ 6.001,70	R\$ 72.020,40	R\$ 180.051,00
1.12	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Diurno	2	R\$ 2.767,68	R\$ 6.653,57	2,40	R\$ 13.307,14	R\$ 159.685,68	R\$ 399.214,20
1.13	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Noturno	2	R\$ 3.136,70	R\$ 7.413,99	2,36	R\$ 14.827,98	R\$ 177.935,76	R\$ 444.839,40
1.14	Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Diurno	2	R\$ 1.375,00	R\$ 3.983,25	2,90	R\$ 7.966,50	R\$ 95.598,00	R\$ 238.995,00
1.15	Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Noturno	2	R\$ 1.558,33	R\$ 4.361,04	2,80	R\$ 8.722,08	R\$ 104.664,96	R\$ 261.662,40
1	Equipe de dedicação exclusiva	73			2,35	R\$ 463.221,19	R\$ 5.558.654,28	R\$ 13.896.635,70
2	Subtotal de Serviços Contínuos					R\$ 8.924,17	R\$ 107.090,04	R\$ 267.725,10
3	Subtotal de Serviços Sob Demanda					R\$ 7.301,01	R\$ 87.612,16	R\$ 219.030,39
4	Subtotal de Relógio de Ponto Biométrico					R\$ 46,63	R\$ 559,56	R\$ 1.398,90
5	Subtotal de Materiais					R\$ 96.918,86	R\$ 1.163.026,26	R\$ 2.907.565,66
6	Subtotal de Depreciação Ferramental					R\$ 8.083,78	R\$ 97.005,36	R\$ 242.513,40
TOTAL GLOBAL - itens 1 a 6						R\$ 584.495,64	R\$ 7.013.947,66	R\$ 17.534.869,15

CONTRATO Nº 12/2019 (9º TA) - ENTERM ENGENHARIA DE SISTEMAS TERMOMECAÑICOS LTDA (00.681.882/0001-06)

subitem /item	Categorias	Qtde	Remuneração (Sal. Base + Adicionais)	Estimativa Unitária	Fator K	Custo Mensal	Custo Anual	Custo 30 meses
1.1	SUPERVISOR TÉCNICO- AR-CONDICIONADO - 40hrs	1	R\$ 10.570,56	R\$18.853,02	1,78	R\$ 18.853,02	R\$ 226.236,24	R\$ 565.590,60
1.2	SUPERVISOR TÉCNICO- COMANDO E AUTOMAÇÃO - 40hrs	1	R\$ 10.570,56	R\$18.853,02	1,78	R\$ 18.853,02	R\$ 226.236,24	R\$ 565.590,60
1.3	ENCARREGADO 44 hrs	4	R\$ 3.358,33	R\$ 7.076,93	2,11	R\$ 28.307,72	R\$ 339.692,64	R\$ 849.231,60
1.4	TÉCNICO ELETROMECAÑICO / AR-CONDICIONADO - 44 hrs	6	R\$ 2.978,92	R\$ 6.648,04	2,23	R\$ 39.888,24	R\$ 478.658,88	R\$ 1.196.647,20
1.5	TÉCNICO EM COMANDO ELÉTRICO / AUTOMAÇÃO - 44hrs	6	R\$ 2.978,92	R\$ 6.648,04	2,23	R\$ 39.888,24	R\$ 478.658,88	R\$ 1.196.647,20
1.6	ELETROMECAÑICO DE AR-CONDICIONADO - 44hrs	22	R\$ 2.637,14	R\$ 5.929,92	2,25	R\$ 130.458,24	R\$ 1.565.498,88	R\$ 3.913.747,20
1.7	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO - 44 hrs	23	R\$ 1.375,00	R\$ 4.020,77	2,92	R\$ 92.477,71	R\$ 1.109.732,52	R\$ 2.774.331,30
1.8	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 44 hrs	1	R\$ 1.498,36	R\$ 4.300,24	2,87	R\$ 4.300,24	R\$ 51.602,88	R\$ 129.007,20
1.9	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO - 44 hrs	1	R\$ 1.498,36	R\$ 4.300,24	2,87	R\$ 4.300,24	R\$ 51.602,88	R\$ 129.007,20
1.10	DUTEIRO - 44hrs	1	R\$ 2.160,02	R\$ 5.432,46	2,52	R\$ 5.432,46	R\$ 65.189,52	R\$ 162.973,80
1.11	ELETROMECAÑICO DE AR-CONDICIONADO PLANTONISTA - 12x36hrs - DIURNO	2	R\$ 2.767,68	R\$ 6.002,02	2,17	R\$ 12.004,04	R\$ 144.048,48	R\$ 360.121,20
1.12	ELETROMECAÑICO DE AR-CONDICIONADO PLANTONISTA - 12x36hrs - NOTURNO	2	R\$ 3.031,27	R\$ 6.473,15	2,14	R\$ 12.946,30	R\$ 155.355,60	R\$ 388.389,00
1.13	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PLANTONISTA - 12 x 36hrs -DIURNO	2	R\$ 1.375,00	R\$ 3.714,64	2,70	R\$ 7.429,28	R\$ 89.151,36	R\$ 222.878,40
1.14	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PLANTONISTA - 12 x 36hrs - NOTURNO	2	R\$ 1.505,95	R\$ 3.948,05	2,62	R\$ 7.896,10	R\$ 94.753,20	R\$ 236.883,00
1	Equipe de dedicação exclusiva	74			2,47	R\$ 423.034,85	R\$ 5.076.418,20	R\$ 12.691.045,50
2	Serviços contínuos					R\$ 11.203,63	R\$ 134.443,56	R\$ 336.108,90
3	Serviços sob demanda					R\$ 7.178,17	R\$ 86.138,08	R\$ 215.345,10
4	Sistema de ponto eletrônico (depreciação)					R\$ 60,84	R\$ 730,08	R\$ 1.825,20
5	Materiais					R\$ 33.545,38	R\$ 402.544,50	R\$ 1.006.361,40
6	Ferramentas (depreciação)					R\$ 6.706,70	R\$ 80.480,40	R\$ 201.201,00
TOTAL GLOBAL - itens 1 a 6						R\$ 481.729,57	R\$ 5.780.754,82	R\$ 14.451.887,10

1.1	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000653/2022 - SENGE-DF x SINDUSCON-DF (vigência expirada em 30/04/2023)		
Jornada de trabalho	40 horas semanais 8:00–12:00 /14:00–18:00segunda a sexta-feira		
CCT	Supervisor(a) Técnico(a) – Ar-Condicionado	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		10.800,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		10.800,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		928,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	2.160,00
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	162,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	108,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	21,60
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	270,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	864,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	324,00
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	64,80
	TOTAL :	36,80000%	3.974,40
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	900,00
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	331,20
	TOTAL :	11,40000%	1.231,20
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	4,00
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	1,47
	TOTAL :	0,05067%	5,47
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	90,00
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	7,20
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	168,00
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	61,82
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	412,80
	TOTAL :	6,85023%	739,82
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	300,00
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	60,00
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	1,50
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	30,00
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	4,50
	Subtotal	3,66668%	396,00
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	145,73
	TOTAL :	5,02%	541,73
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	3.974,40
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	1.231,20
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	5,47
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	739,82
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	541,73
	TOTAL :	60,12%	6.492,62
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 18.316,73
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	274,75
B	LUCRO	1,50%	278,87
C	TRIBUTOS	14,25%	3.135,89
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	363,10
C.2	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	1.672,47
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	1.100,31
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	3.689,51
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	22.006,24

1.2	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000653/2022 - SENGE-DF x SINDUSCON-DF (vigência expirada em 30/04/2023)		
Jornada de trabalho	40 horas semanais 8:00–12:00 /14:00–18:00segunda a sexta-feira		
CCT	Supervisor(a) Técnico(a) – Comando e Automação	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		10.800,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		10.800,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		928,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	2.160,00
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	162,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	108,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	21,60
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	270,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	864,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	324,00
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	64,80
	TOTAL :	36,80000%	3.974,40
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	900,00
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	331,20
	TOTAL :	11,40000%	1.231,20
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	4,00
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	1,47
	TOTAL :	0,05067%	5,47
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	90,00
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	7,20
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	168,00
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	61,82
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	412,80
	TOTAL :	6,85023%	739,82
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	300,00
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	60,00
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	1,50
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	30,00
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	4,50
	Subtotal	3,66668%	396,00
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	145,73
	TOTAL :	5,02%	541,73
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	3.974,40
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	1.231,20
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	5,47
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	739,82
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	541,73
	TOTAL :	60,12%	6.492,62
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 18.316,73
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	274,75
B	LUCRO	1,50%	278,87
C	TRIBUTOS	14,25%	3.135,89
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	363,10
C.2	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	1.672,47
C.3	Tributos Estaduais		
C.4	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	1.100,31
	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	3.689,51
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	22.006,24

1.3	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Encarregado(a) de Manutenção de Sistemas de Ar-condicionado	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.859,33
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		3.859,33
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		98,44
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.027,40
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	771,87
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	57,89
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	38,59
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	7,72
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	96,48
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	308,75
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	115,78
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	23,16
	TOTAL :	36,80000%	1.420,23
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	321,61
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	118,35
	TOTAL :	11,40000%	439,96
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,43
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,53
	TOTAL :	0,05067%	1,96
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	32,16
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	2,57
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	60,03
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	22,09
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	147,51
	TOTAL :	6,85023%	264,37
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	107,20
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	21,44
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	10,72
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,61
	Subtotal	3,66668%	141,51
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	52,08
	TOTAL :	5,02%	193,59
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	1.420,23
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	439,96
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,96
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	264,37
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	193,59
	TOTAL :	60,12%	2.320,11
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.301,99
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	109,53
B	LUCRO	1,50%	111,17
C	TRIBUTOS	14,25%	1.250,13
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	144,75
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	666,73
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	438,64
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.470,83
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.772,82

1.4	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000435/2022 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigência expirada em 30/04/2023)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Técnico(a) Eletromecânico(a)/Ar-Condicionado	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.142,76
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		3.142,76
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		141,43
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.070,39
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	628,55
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	47,14
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	31,43
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,29
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	78,57
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	251,42
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	94,28
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	18,86
	TOTAL :	36,80000%	1.156,54
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	261,90
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	96,38
	TOTAL :	11,40000%	358,27
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,16
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,43
	TOTAL :	0,05067%	1,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	26,19
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	2,10
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	48,89
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	17,99
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	120,12
	TOTAL :	6,85023%	215,29
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	87,30
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	17,46
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,44
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	8,73
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,31
	Subtotal	3,66668%	115,23
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	42,40
	TOTAL :	5,02%	157,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	1.156,54
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	358,27
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	215,29
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	157,63
	TOTAL :	60,12%	1.889,32
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.197,62
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	92,96
B	LUCRO	1,50%	94,36
C	TRIBUTOS	14,25%	1.061,06
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	122,86
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	565,90
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	372,30
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.248,38
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.446,00

1.5	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000435/2022 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigência expirada em 30/04/2023)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Técnico(a) em Comando Elétrico/Automação	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.142,76
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		3.142,76
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		141,43
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		1.070,39
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	628,55
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	47,14
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	31,43
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,29
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	78,57
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	251,42
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	94,28
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	18,86
	TOTAL :	36,80000%	1.156,54
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	261,90
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	96,38
	TOTAL :	11,40000%	358,27
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,16
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,43
	TOTAL :	0,05067%	1,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	26,19
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	2,10
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	48,89
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	17,99
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	120,12
	TOTAL :	6,85023%	215,29
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	87,30
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	17,46
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,44
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	8,73
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,31
	Subtotal	3,66668%	115,23
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	42,40
	TOTAL :	5,02%	157,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	1.156,54
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	358,27
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	215,29
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	157,63
	TOTAL :	60,12%	1.889,32
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.197,62
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	92,96
B	LUCRO	1,50%	94,36
C	TRIBUTOS	14,25%	1.061,06
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	122,86
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	565,90
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	372,30
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.248,38
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.446,00

1.6	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000435/2022 - SINTEC-DF x SEAC-DF (vigência expirada em 30/04/2023)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Técnico de Segurança do Trabalho	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.142,76
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		3.142,76
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		141,43
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		1.070,39
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	628,55
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	47,14
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	31,43
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,29
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	78,57
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	251,42
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	94,28
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	18,86
	TOTAL :	36,80000%	1.156,54
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	261,90
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	96,38
	TOTAL :	11,40000%	358,27
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,16
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,43
	TOTAL :	0,05067%	1,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	26,19
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	2,10
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	48,89
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	17,99
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	120,12
	TOTAL :	6,85023%	215,29
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	261,90
	Terço constitucional de férias	2,77778%	87,30
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	17,46
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,44
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	8,73
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,31
	Subtotal	12,00001%	377,13
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	138,78
	TOTAL :	16,42%	515,91
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	1.156,54
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	358,27
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	215,29
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	515,91
	TOTAL :	71,52%	2.247,60
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.555,90
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	98,34
B	LUCRO	1,50%	99,81
C	TRIBUTOS	14,25%	1.122,39
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	129,96
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	598,61
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	393,82
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.320,55
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.876,45

1.7	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.637,14
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.637,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		171,77
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.100,73
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	527,43
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	39,56
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	26,37
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	5,27
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	65,93
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	210,97
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	79,11
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	15,82
	TOTAL :	36,80000%	970,47
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	219,76
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	80,87
	TOTAL :	11,40000%	300,63
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,98
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,36
	TOTAL :	0,05067%	1,34
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	21,98
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,76
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	41,02
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	15,10
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	100,80
	TOTAL :	6,85023%	180,65
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	73,25
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	14,65
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,37
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	7,33
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,10
	Subtotal	3,66668%	96,70
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	35,59
	TOTAL :	5,02%	132,29
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	970,47
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	300,63
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,34
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	180,65
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	132,29
	TOTAL :	60,12%	1.585,38
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.418,40
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	81,28
B	LUCRO	1,50%	82,50
C	TRIBUTOS	14,25%	927,65
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	107,41
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	494,75
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	325,49
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.091,42
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	6.509,82

1.8	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000297/2023 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Auxiliar de Manutenção	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.375,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.375,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - sem desconto conforme clausula 14º CCT)		330,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		1.258,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	275,00
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	20,63
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	13,75
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	2,75
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	34,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	110,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	41,25
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	8,25
	TOTAL :	36,80000%	506,00
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	114,58
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	42,17
	TOTAL :	11,40000%	156,75
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,51
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,19
	TOTAL :	0,05067%	0,70
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	11,46
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	0,92
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	21,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	7,87
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	52,56
	TOTAL :	6,85023%	94,19
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	0,00000%	-
	Terço constitucional de férias	2,77778%	38,19
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	7,64
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,19
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	3,82
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,57
	Subtotal	3,66668%	50,42
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,34934%	18,55
	TOTAL :	5,02%	68,97
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	506,00
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	156,75
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	0,70
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	94,19
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	5,02%	68,97
	TOTAL :	60,12%	826,61
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.555,72
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	53,34
B	LUCRO	1,50%	54,14
C	TRIBUTOS	14,25%	608,75
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	70,49
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	324,67
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	213,60
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	716,22
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.271,94

1.9	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Auxiliar Administrativo(a)	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.566,75
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.566,75
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		236,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		1.164,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	313,35
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	23,50
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	15,67
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	3,13
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	39,17
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	125,34
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	47,00
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	9,40
	TOTAL :	36,80000%	576,56
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	130,56
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	48,05
	TOTAL :	11,40000%	178,61
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,58
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,21
	TOTAL :	0,05067%	0,79
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	13,06
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,04
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	24,37
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	8,97
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	59,88
	TOTAL :	6,85023%	107,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	130,56
	Terço constitucional de férias	2,77778%	43,52
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	8,70
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,22
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	4,35
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,65
	Subtotal	12,00001%	188,01
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	69,19
	TOTAL :	16,42%	257,20
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	576,56
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	178,61
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	0,79
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	107,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	257,20
	TOTAL :	71,52%	1.120,49
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.947,35
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	59,21
B	LUCRO	1,50%	60,10
C	TRIBUTOS	14,25%	675,80
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	78,25
C.2	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	360,43
C.3	Tributos Estaduais		
C.4	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	237,12
	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	795,11
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.742,46

1.10	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Auxiliar de Almoxarifado	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.566,75
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.566,75
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		236,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.164,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,000000%	313,35
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,500000%	23,50
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,000000%	15,67
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,200000%	3,13
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,500000%	39,17
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,000000%	125,34
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,000000%	47,00
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,600000%	9,40
	TOTAL :	36,800000%	576,56
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,333333%	130,56
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	48,05
	TOTAL :	11,400000%	178,61
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,58
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,21
	TOTAL :	0,05067%	0,79
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,833333%	13,06
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,04
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	24,37
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	8,97
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,822222%	59,88
	TOTAL :	6,850233%	107,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,333333%	130,56
	Terço constitucional de férias	2,77778%	43,52
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	8,70
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,22
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	4,35
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,65
	Subtotal	12,00001%	188,01
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	69,19
	TOTAL :	16,42%	257,20
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	576,56
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	178,61
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	0,79
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	107,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	257,20
	TOTAL :	71,52%	1.120,49
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.947,35
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	59,21
B	LUCRO	1,50%	60,10
C	TRIBUTOS	14,25%	675,80
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	78,25
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	360,43
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	237,12
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	795,11
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.742,46

1.11	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	44 horas semanais 8:00–12:00/13:12–18:00 segunda a sexta-feira		
CCT	Duteiro(a)	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.200,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.200,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		198,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		917,84
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1.126,96
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	440,00
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	33,00
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	22,00
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	4,40
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	55,00
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	176,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	66,00
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	13,20
	TOTAL :	36,80000%	809,60
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	183,33
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	67,47
	TOTAL :	11,40000%	250,80
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,81
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,30
	TOTAL :	0,05067%	1,11
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	18,33
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,47
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	34,22
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	12,59
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	84,09
	TOTAL :	6,85023%	150,70
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	183,33
	Terço constitucional de férias	2,77778%	61,11
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	12,22
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,31
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	6,11
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,92
	Subtotal	12,00001%	264,00
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	97,15
	TOTAL :	16,42%	361,15
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	809,60
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	250,80
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,11
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	150,70
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	361,15
	TOTAL :	71,52%	1.573,36
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.995,47
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	74,93
B	LUCRO	1,50%	76,06
C	TRIBUTOS	14,25%	855,24
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	99,03
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	456,13
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	300,09
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.006,23
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.001,70

1.12	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	Plantão 12h x 36hDiurno (7:00–19:00)		
CCT	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Diurno	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.767,68
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.767,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		58,94
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		625,80
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		695,86
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	553,54
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	41,52
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	27,68
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	5,54
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	69,19
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	221,41
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	83,03
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	16,61
	TOTAL :	36,80000%	1.018,51
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	230,64
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	84,88
	TOTAL :	11,40000%	315,52
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,03
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,38
	TOTAL :	0,05067%	1,40
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	23,06
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,85
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	43,05
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	15,84
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	105,79
	TOTAL :	6,85023%	189,59
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	230,64
	Terço constitucional de férias	2,77778%	76,88
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	15,38
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,38
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	7,69
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,15
	Subtotal	12,00001%	332,12
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	122,22
	TOTAL :	16,42%	454,34
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	1.018,51
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	315,52
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,40
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	189,59
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	454,34
	TOTAL :	71,52%	1.979,36
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.538,05
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	83,07
B	LUCRO	1,50%	84,32
C	TRIBUTOS	14,25%	948,13
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	109,78
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	505,67
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	332,68
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.115,52
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.653,57

1.13	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF00655_2023 - SIMEB-DF x SITIMME-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	Plantão 12h x 36hNoturno (19:00 –07:00)		
CCT	Eletromecânico(a) de Ar-Condicionado Plantonista - Plantão Noturno	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.767,68
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		369,02
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		3.136,70
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - 6% - Salário Base)		58,94
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		625,80
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		695,86
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIARIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	627,34
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	47,05
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	31,37
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	6,27
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	78,42
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	250,94
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	94,10
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	18,82
	TOTAL :	36,80000%	1.154,31
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	261,39
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	96,19
	TOTAL :	11,40000%	357,58
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	1,16
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,43
	TOTAL :	0,05067%	1,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	26,14
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	2,09
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	48,79
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	17,96
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	119,89
	TOTAL :	6,85023%	214,87
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	261,39
	Terço constitucional de férias	2,77778%	87,13
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	17,43
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,44
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	8,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	1,31
	Subtotal	12,00001%	376,40
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	138,52
	TOTAL :	16,42%	514,92
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIARIO E FGTS	36,80%	1.154,31
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	357,58
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	1,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	214,87
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	514,92
	TOTAL :	71,52%	2.243,27
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.170,98
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	92,56
B	LUCRO	1,50%	93,95
C	TRIBUTOS	14,25%	1.056,49
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	122,33
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	563,46
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	370,70
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	1.243,01
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.413,99

1.14	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000297/2023 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	Plantão 12h x 36hDiurno (7:00–19:00)		
CCT	Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Diurno	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.375,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.375,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - sem desconto conforme clausula 14º CCT)		225,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		625,80
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		861,92
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00000%	275,00
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50000%	20,63
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00000%	13,75
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20000%	2,75
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50000%	34,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00000%	110,00
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,00000%	41,25
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60000%	8,25
	TOTAL :	36,80000%	506,00
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33333%	114,58
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	42,17
	TOTAL :	11,40000%	156,75
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,51
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,19
	TOTAL :	0,05067%	0,70
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,83333%	11,46
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	0,92
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	21,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	7,87
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,82222%	52,56
	TOTAL :	6,85023%	94,19
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,33333%	114,58
	Terço constitucional de férias	2,77778%	38,19
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	7,64
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,19
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	3,82
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,57
	Subtotal	12,00001%	165,00
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	60,72
	TOTAL :	16,42%	225,72
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	506,00
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	156,75
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	0,70
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	94,19
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	225,72
	TOTAL :	71,52%	983,36
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.315,43
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	49,73
B	LUCRO	1,50%	50,48
C	TRIBUTOS	14,25%	567,61
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	65,72
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	302,73
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	199,16
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	667,82
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	3.983,25

1.15	PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS - LUCRO REAL CONFORME IN nº 02/2008, atualizada até a IN nº 04/2015		
CATEGORIA	DF000297/2023 - STICOMBE-DF x SINDUSCON-DF (vigente até 30/04/2025)		
Jornada de trabalho	Plantão 12h x 36h Noturno (19:00 –07:00)		
CCT	Auxiliar de Manutenção Plantonista - Plantão Noturno	DATA BASE	PISO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		1.375,00
	Adicional de Periculosidade		
	Adicional Insalubridade SM		
	Adicional Noturno		183,33
	Adicional de HE		
	Hora Noturna Adicional		
	Intervalo Intrajornada		
	Outros Dif horas extras		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.558,33
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte ((7,50 x 2) x dias trabalhados - sem desconto conforme clausula 14º CCT)		225,00
	Auxílio Alimentação (R\$ 41,72 por dia trabalhado)		625,80
	Plano de Saúde		
	Seguro de Vida/Auxílio funeral (cotação contrato nº 11/2019)		11,12
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		861,92
MÓDULO 3- INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniformes e EPI's		95,15
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		95,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1.PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,000000%	311,67
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,500000%	23,37
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,000000%	15,58
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,200000%	3,12
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,500000%	38,96
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,000000%	124,67
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II,B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1)	3,000000%	46,75
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,600000%	9,35
	TOTAL :	36,800000%	573,47
4.2 13º SALÁRIO		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,333333%	129,86
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário	3,06667%	47,79
	TOTAL :	11,400000%	177,65
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,03704%	0,58
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,01363%	0,21
	TOTAL :	0,05067%	0,79
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,833333%	12,99
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,06667%	1,04
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,55556%	24,24
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57245%	8,92
	Multa do FGTS sobre os Avisos Prévios Indenizado e Trabalhado	3,822222%	59,56
	TOTAL :	6,85023%	106,75
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	8,333333%	129,86
	Terço constitucional de férias	2,77778%	43,29
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	0,55556%	8,66
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,01389%	0,22
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,27778%	4,33
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,04167%	0,65
	Subtotal	12,00001%	187,00
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	4,41600%	68,82
	TOTAL :	16,42%	255,82
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	36,80%	573,47
4.2.	13º SALÁRIO	11,40%	177,65
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	0,79
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	6,85%	106,75
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,42%	255,82
	TOTAL :	71,52%	1.114,48
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.629,88
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)	1,50%	54,45
B	LUCRO	1,50%	55,26
C	TRIBUTOS	14,25%	621,45
C.1	Tributos Federais (PIS)	1,65%	71,96
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%	331,44
C.2	Tributos Estaduais		
C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	218,05
C.4	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) Lei nº 12.546/2011 e IN RFB 1436/2013		
	VALOR TOTAL (MÓDULO 5)	17,25%	731,16
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	4.361,04